



ประกาศเทศบาลเมืองยโสธร

เรื่อง รับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง
ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ด้วยเทศบาลเมืองยโสธร อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร มีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับ
เดียวกัน มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๓ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๒(๑) ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๓๙(๑) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๐)
พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่
๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จึงประกาศรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่
ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับโอน

- | | |
|-------------------------------------|-------------------------------|
| ๑.๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา | โรงเรียนเทศบาล ๓ ห้าธันวาคม |
| เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๒-๐๘-๕๕-๐๐๑๔๒ | สังกัด กองการศึกษา |
| ๑.๒ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | โรงเรียนเทศบาล ๒ สามัคคีวัฒนา |
| เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๒-๐๘-๕๕-๐๐๑๒๗ | สังกัด กองการศึกษา |
| ๑.๓ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | โรงเรียนเทศบาล ๒ สามัคคีวัฒนา |
| เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๒-๐๘-๕๕-๐๐๑๒๘ | สังกัด กองการศึกษา |

๒. คุณสมบัติของผู้โอน

๒.๑ เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการ
การเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน

๒.๒ มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับโอน ตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย หรืออยู่ระหว่างอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการโอน

- ๓.๑ คำร้องขอโอน
- ๓.๒ หนังสือรับรองความประพฤติ
- ๓.๓ หนังสือยินยอมให้โอน ที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด
- ๓.๔ สำเนาทะเบียนประวัติ

๓.๕ สำเนาวุฒิการศึกษา ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๖ เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล เป็นต้น

๓.๗ ประวัติส่วนตัว พร้อมติดรูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๓.๘ ผลงานที่ประสบผลสำเร็จซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอโอน โดยต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

๓.๙ วิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่ขอโอน จำนวน ๑ เรื่อง

๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ยื่นเอกสารหลักฐานการโอน

ผู้ประสงค์ขอโอนสามารถยื่นเอกสารหลักฐานได้ด้วยตนเองตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ (ในวันและเวลาราชการ) ณ กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลเมืองยโสธร หรือส่งทางไปรษณีย์ โดยจะถือวันประทับตราเป็นสำคัญ ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๕๗๑-๑๓๔๗ ต่อ ๓๐๗ หรือดูรายละเอียดได้ที่ <https://www.yasociety.go.th>

๕. เกณฑ์การพิจารณา

เทศบาลเมืองยโสธร จะพิจารณาความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๕.๑ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของงานในตำแหน่งที่จะรับโอน จำนวน ๓๐ คะแนน

ให้พิจารณาจากความรู้และทักษะที่จำเป็นประจำสายงานในตำแหน่งที่จะรับโอนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยให้ผู้ขอโอนจัดทำผลงานที่ประสบความสำเร็จซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอโอน โดยต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน และจัดทำวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่ขอโอน จำนวน ๑ เรื่อง คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

๕.๒ คุณสมบัติส่วนบุคคล ประวัติการรับราชการ จำนวน ๓๐ คะแนน ดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| (๑) คุณวุฒิการศึกษา | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับปัจจุบันโดยไม่รวมระยะเวลาราชการทวีคูณ | คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน |
| (๓) ความผิดทางวินัย ย้อนหลัง ๕ ปี | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| (๔) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๕ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี | คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน |

๕.๓ สมรรถนะที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอรับโอน จำนวน ๔๐ คะแนน ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| (๑) สมรรถนะหลัก จำนวน ๒๐ คะแนน | |
| (๑.๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | คะแนนเต็ม ๔ คะแนน |
| (๑.๒) การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม | คะแนนเต็ม ๔ คะแนน |
| (๑.๓) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน | คะแนนเต็ม ๔ คะแนน |
| (๑.๔) บริการเป็นเลิศ | คะแนนเต็ม ๔ คะแนน |
| (๑.๕) การทำงานเป็นทีม | คะแนนเต็ม ๔ คะแนน |
| (๒) สมรรถนะประจำผู้บริหาร จำนวน ๒๐ คะแนน | |
| (๒.๑) การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| (๒.๒) ความสามารถในการเป็นผู้นำ | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| (๒.๓) ความสามารถในการพัฒนาคน | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| (๒.๔) การคิดเชิงกลยุทธ์ | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |

ให้พิจารณาประเมินสมรรถนะจากพจนานุกรมสมรรถนะโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาจากคุณลักษณะส่วนบุคคล และความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น บุคลิก ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะ อารมณ์ การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง อุดมคติ จริยธรรมและคุณธรรม แนวความคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการ หรือแผนงานของทางราชการ

ผู้ขอโอนจะต้องได้รับคะแนนการคัดเลือกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวม จึงจะอยู่ในเกณฑ์ผ่านการคัดเลือก ถ้ามีผู้เข้ารับการคัดเลือกมากกว่า ๑ ราย ให้ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก หากได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาผู้ได้คะแนนสมรรถนะสูงสุด และหากยังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

กรณีข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่มีระบบประเภทตำแหน่งเหมือนกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไป หรือกรณีข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่มีระบบจำแนกตำแหน่งแตกต่างกับข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะให้รับโอนมาดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะไม่สูงกว่าเดิม แต่หากโอนมาดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอื่นเท่ากับการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญของสำนักงาน ก.พ. มาใช้โดยอนุโลม แล้วให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้

อนึ่ง หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ขอโอนมีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเทศบาลเมืองยโสธรขอสงวนสิทธิในการที่จะไม่แต่งตั้งหรือกรณีได้รับการแต่งตั้งแล้วจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และพิจารณายกเลิกการแต่งตั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายณัฐพล นาคสุข)

นายกเทศมนตรีเมืองยโสธร