



ประกาศเทศบาลเมืองยโสธร

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองยโสธร

ตามที่เทศบาลเมืองยโสธร ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองยโสธร ตามประกาศ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา และพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา รวม ๕ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๘ สิงหาคม - ๕ กันยายน ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครฯ และการตรวจสอบคุณสมบัติได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ และรายละเอียดต่างๆ ดังนี้

ก. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

(๑) ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๓ ราย ได้แก่

- | | |
|---------------------------|-----------------------|
| ๑. นายพงษ์พัฒน์ โสมณวัฒน์ | เลขประจำตัวสอบ ๐๑-๐๐๑ |
| ๒. นายนทีกานต์ ศรีระวัฒน์ | เลขประจำตัวสอบ ๐๑-๐๐๒ |
| ๓. นายสถาพร ชื่นตา | เลขประจำตัวสอบ ๐๑-๐๐๓ |

(๒) ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง จำนวน ๗ ราย ได้แก่

- | | |
|-----------------------------------|-----------------------|
| ๑. นางสาวณัฐธิดา เกียรติจรุงพันธ์ | เลขประจำตัวสอบ ๐๒-๐๐๑ |
| ๒. นางสาวกัญญารัตน์ อินอ่อน | เลขประจำตัวสอบ ๐๒-๐๐๒ |
| ๓. นางสาวกัญญารัตน์ สิงห์ครุฑ | เลขประจำตัวสอบ ๐๒-๐๐๓ |
| ๔. นางสาวอินทอร ชูรัตน์ | เลขประจำตัวสอบ ๐๒-๐๐๔ |
| ๕. นางสาวเยาวเรศ แยมสรवल | เลขประจำตัวสอบ ๐๒-๐๐๕ |
| ๖. นางสาวนิรมล ยุบลชู | เลขประจำตัวสอบ ๐๒-๐๐๖ |
| ๗. นางสาวอภิญา พรหมรักษ์ | เลขประจำตัวสอบ ๐๒-๐๐๗ |

(๓) ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒๓ ราย ได้แก่

- | | |
|-----------------------------|-----------------------|
| ๑. นายธวัชชัย บุญสุข | เลขประจำตัวสอบ ๐๓-๐๐๑ |
| ๒. นางนุชนารถ ถวิลรักษ์ | เลขประจำตัวสอบ ๐๓-๐๐๒ |
| ๓. นายวุฒิชัย สายตา | เลขประจำตัวสอบ ๐๓-๐๐๓ |
| ๔. นางสาวอาจารย์ ประชุมไชย | เลขประจำตัวสอบ ๐๓-๐๐๔ |
| ๕. นายทศพล เวฬุวนารักษ์ | เลขประจำตัวสอบ ๐๓-๐๐๕ |
| ๖. นายธรรมศักดิ์ กาญจนบุรณ์ | เลขประจำตัวสอบ ๐๓-๐๐๖ |
| ๗. นายอมรเทพ แก้วด่านจาก | เลขประจำตัวสอบ ๐๓-๐๐๗ |

๘. นายวรบดีนทร์ ภัคตรนิกร
๙. นางสาวณัฐนิชา อรกุล
๑๐. นางพิมลวรรณ ศรีธาตุ
๑๑. นางสาวสิริวรรณ ศรีธรรมมา
๑๒. นางสาวอภิษฎา พิลาวุฒิ
๑๓. นายอนุวัตร กาลจักร
๑๔. นางสาววรินทร์ ไวกจน์
๑๕. นางสาวไพลิน คตเคี้ยว
๑๖. นายพรประเสริฐ วิชัยกำจร
๑๗. นางสาวณัฐนิชา เชื้อสมุทร
๑๘. นายสุรเชษฐ์ เวชกามา
๑๙. นางสาวปาริษา พิบุญจิรา
๒๐. นางสาวพิชญาพร สงวนทรัพย์
๒๑. นางสาวชมพูนิกข์ เครือทองศรี
๒๒. นางสาวกัญญารัตน์ เวชกามา
๒๓. นายอดิศร เนตรหาญ

- เลขประจำตัวสอบ ๐๓-๐๐๘
เลขประจำตัวสอบ ๐๓-๐๐๙
เลขประจำตัวสอบ ๐๓-๐๑๐
เลขประจำตัวสอบ ๐๓-๐๑๑
เลขประจำตัวสอบ ๐๓-๐๑๒
เลขประจำตัวสอบ ๐๓-๐๑๓
เลขประจำตัวสอบ ๐๓-๐๑๔
เลขประจำตัวสอบ ๐๓-๐๑๕
เลขประจำตัวสอบ ๐๓-๐๑๖
เลขประจำตัวสอบ ๐๓-๐๑๗
เลขประจำตัวสอบ ๐๓-๐๑๘
เลขประจำตัวสอบ ๐๓-๐๑๙
เลขประจำตัวสอบ ๐๓-๐๒๐
เลขประจำตัวสอบ ๐๓-๐๒๑
เลขประจำตัวสอบ ๐๓-๐๒๒
เลขประจำตัวสอบ ๐๓-๐๒๓

(๔) ผู้ช่วยนิติกร จำนวน ๑๓ ราย ได้แก่

๑. นายศุภกานต์ คมขำ
๒. นางสาวระพีพรรณ พันธุ์สายเชื้อ
๓. นางสาวจริยาพร ศรีสุวรรณ
๔. นางสาวนริศรา สารธิมา
๕. นางสาวปนัดดา วงษาเวียง
๖. นางสาวทิพาพร อินทร์ปราบ
๗. นางสาวจารวี บัวงาม
๘. นายระพีพงศ์ งามวงศ์
๙. นางสาวมัทนา พงศ์อัมพรภักย์
๑๐. นางสาวฐิติรัตน์ วงศ์ละคร
๑๑. นายวัฒนพนธ์ บุญปอง
๑๒. นางสาวอรหทัย จันดี
๑๓. นางสาวพัชรีภรณ์ ธงไชย

- เลขประจำตัวสอบ ๐๔-๐๐๑
เลขประจำตัวสอบ ๐๔-๐๐๒
เลขประจำตัวสอบ ๐๔-๐๐๓
เลขประจำตัวสอบ ๐๔-๐๐๔
เลขประจำตัวสอบ ๐๔-๐๐๕
เลขประจำตัวสอบ ๐๔-๐๐๖
เลขประจำตัวสอบ ๐๔-๐๐๗
เลขประจำตัวสอบ ๐๔-๐๐๘
เลขประจำตัวสอบ ๐๔-๐๐๙
เลขประจำตัวสอบ ๐๔-๐๑๐
เลขประจำตัวสอบ ๐๔-๐๑๑
เลขประจำตัวสอบ ๐๔-๐๑๒
เลขประจำตัวสอบ ๐๔-๐๑๓

ข.รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

(๑) พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑. นายวิชชุ์พล กองศรี

เลขประจำตัวสอบ ๐๕-๐๐๑

ค. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหา

วันที่/เวลา	ตำแหน่ง	หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร	สถานที่สรรหาและเลือกสรร	หมายเหตุ
การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)				
๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. (รายงานตัวเข้าห้องสอบก่อนเวลาสอบ ๓๐ นาที)	๑. ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๒. ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง ๓. ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ๔. ผู้ช่วยนิติกร	กำหนดไว้ในภาคผนวกแนบท้ายประกาศฉบับนี้	ห้องประชุมผู้สูงอายุ โรงเรียนเทศบาล ๒ สามัคคีวัฒนา	โปรดแต่งกายด้วยชุดสุภาพและประพฤติตนเป็นสุภาพชน
การทดสอบความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)				
๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๕๐ - ๑๑.๕๐ น.	๑. ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๒. ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง ๓. ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ๔. ผู้ช่วยนิติกร	กำหนดไว้ในภาคผนวกแนบท้ายประกาศฉบับนี้	ห้องประชุมผู้สูงอายุ โรงเรียนเทศบาล ๒ สามัคคีวัฒนา	โปรดแต่งกายด้วยชุดสุภาพและประพฤติตนเป็นสุภาพชน
<p>เทศบาลเมืองยโสธร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อมและผู้ช่วยนิติกร ให้ทราบหลังจากวันที่ดำเนินการตรวจข้อสอบและรวมผลคะแนนเรียบร้อยแล้ว โดยปิดประกาศที่ป้ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลเมืองยโสธร และทางเว็บไซต์ : https://www.yasociety.go.th ในการนี้ ผู้สมัครมีหน้าที่ตรวจสอบรายชื่อ วัน เวลา และสถานที่สรรหาและเลือกสรรด้วยตนเอง หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเทศบาลเมืองยโสธร โทรศัพท์ ๐-๔๕๗๑-๑๓๙๗ ต่อ ๓๐๗ ในวันและเวลาราชการ</p>				
การทดสอบความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน (สอบภาคปฏิบัติ)				
๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ เป็นต้นไป (รายงานตัวเข้ารับการทดสอบก่อนเวลาสอบ ๓๐ นาที)	๑. พนักงานดับเพลิง	กำหนดไว้ในภาคผนวกแนบท้ายประกาศฉบับนี้	บริเวณลานอาคาร อเนกประสงค์โรงเรียน เทศบาล ๒ สามัคคีวัฒนา ตำบลในเมือง อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร	โปรดแต่งกายด้วยชุดกีฬา
<p>เทศบาลเมืองยโสธร จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง ให้ทราบหลังจากวันที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรและรวมผลคะแนนเรียบร้อยแล้ว โดยปิดประกาศที่ป้ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลเมืองยโสธร และทางเว็บไซต์ https://www.yasociety.go.th โดยผู้สมัครมีหน้าที่ตรวจสอบรายชื่อ วัน เวลา และสถานที่สรรหาและเลือกสรร ด้วยตนเอง หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเทศบาลเมืองยโสธร โทรศัพท์ ๐-๔๕๗๑-๑๓๙๗ ต่อ ๓๐๗ ในวันและเวลาราชการ</p>				

อนึ่ง ในการตรวจสอบคุณสมบัติและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
ข้างต้น คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติได้ตรวจสอบเอกสารตามข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครได้ยื่นและรับรองตนเอง
ในใบสมัครว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครฯ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติไม่ตรง
ตามประกาศรับสมัครฯ กำหนด จะถือว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรรายนั้น เป็นผู้ขาดคุณสมบัติ
และจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งในกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



นายณัฐพล นาคสุข
นายกเทศมนตรีเมืองยโสธร

ภาคผนวกแนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองยโสธร ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗
หลักสูตร/วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองยโสธร

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)
ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม และผู้ช่วยนิติกร
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อๆ ละ ๒ คะแนน
โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการตามระดับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑.๑ วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล เป็นการทดสอบ
ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) ความสามารถในการสรุปความ หรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว
(๒) ความสามารถในการวิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง
เศรษฐกิจหรือสังคม เช่น หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โมเดลเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐ หรือ แผนพัฒนา
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ เป็นต้น

(๓) ความสามารถในการหาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตาม
ข้อมูลหรือสมมติฐาน

(๔) ความสามารถในการวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น เช่น สรุปเหตุผล
เกี่ยวกับตัวเลข และข้อมูลต่าง ๆ การคิดสรุปหาเหตุผล และอุปมาอุปไมย เป็นต้น

(๕) ความสามารถในการคำนวณ และวิเคราะห์เชิงคณิตศาสตร์

๑.๒ วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ เป็นการทดสอบความพื้นฐานที่เกี่ยวกับ
กฎหมายในการปฏิบัติราชการ ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

(๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไข

เพิ่มเติม

(๓) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๔) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร
ปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๕) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๖) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

พ.ศ. ๒๕๔๖

(๗) พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทาง
ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

(๘) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไข

เพิ่มเติม

๑.๓ วิชาภาษาไทย เป็นการทดสอบความรู้และความสามารถในการใช้ภาษา โดยการอ่านจับใจความ การสรุปความ การตีความ การขยายความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำประโยคหรือข้อความสั้นๆ การเรียงข้อความ การสะกดคำ การแต่งประโยค และคำศัพท์

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อๆ ละ ๒ คะแนน ในแต่ละตำแหน่ง โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครสอบโดยเฉพาะ ในเรื่องดังต่อไปนี้

ที่	ตำแหน่งที่สมัคร	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ
๑	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑. พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒. ความรู้เกี่ยวกับการออกแบบและคำนวณโครงสร้างไม้และโครงสร้างเหล็ก ๓. ความรู้เกี่ยวกับการตรวจและควบคุมงานก่อสร้าง ๔. ความรู้เกี่ยวกับการสำรวจเพื่อการก่อสร้าง ๕. ความรู้เกี่ยวกับเครื่องจักรก่อสร้าง ๖. ความรู้เกี่ยวกับการทดสอบวัสดุ และคอนกรีตเทคโนโลยี ๗. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ
๒	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	๑. พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ๕. ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๖. ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ ข้อมูลหรือประเด็นปัญหาด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ และการงบประมาณ ๗. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

ที่	ตำแหน่งที่สมัคร	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ
๓	ผู้ช่วยนักวิชาการ สิ่งแวดล้อม	<ol style="list-style-type: none">๑. พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม๒. พระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม๓. พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม๔. พระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม๕. ความรู้เกี่ยวกับการแก้ไข ฟื้นฟู รักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม การตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม๖. ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานคุณภาพสิ่งแวดล้อม เช่น มาตรฐานคุณภาพน้ำ มาตรฐานคุณภาพอากาศ เป็นต้น๗. ความรู้ในกระบวนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน การส่งเสริมการผลิตและบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาที่ยั่งยืน๘. ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์รายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม และปัญหาทางด้านสิ่งแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ เช่น ภาวะโลกร้อน๙. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ
๔	ผู้ช่วยนิติกร	<ol style="list-style-type: none">๑. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม๓. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม๔. พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙๕. พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม๖. ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์๗. ประมวลกฎหมายอาญา๘. ความรู้เกี่ยวกับดำเนินการทางวินัยและทางคดีต่างๆ เช่น การสอบสวน ข้อเท็จจริง การบันทึกการสอบสวน การติดตามหลักฐาน การสืบพยาน เป็นต้น๙. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

๓. เกณฑ์การตัดสิน

๓.๑ สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ทุกตำแหน่ง ต้องสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) โดยแต่ละภาค ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๒ ผู้ที่สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

๓.๓ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรต้องเป็นผู้ได้คะแนนการทดสอบในแต่ละภาคที่เทศบาลเมืองยโสธรกำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการจัดเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยจะพิจารณาจากเอกสารในการรับสมัคร

๔. การทดสอบความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน (สอบภาคปฏิบัติ) สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง

ที่	ตำแหน่งที่สมัคร	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ
๑	พนักงานดับเพลิง	๑. ทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย ได้แก่ - วิ่ง ระยะทาง ๒,๐๐๐ เมตร - ดันพื้น เวลา ๒ นาที - ลูกนั่ง เวลา ๒ นาที (ตามเกณฑ์อายุมาตรฐานกรมป้องกันฯ) ๒. ทดสอบการใช้อุปกรณ์ในการดับเพลิง

๔.๑ เกณฑ์การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย

สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง

อายุ (ปี)	ลูกนั่ง ครั้ง/๒ นาที	ดันพื้น ครั้ง/๒ นาที	วิ่ง ๒ กิโลเมตร นาที:วินาที
๑๘-๒๖	๔๕	๔๐	๑๑.๐๕
๒๗-๓๑	๔๒	๓๘	๑๑.๒๐
๓๒-๓๖	๓๘	๓๓	๑๑.๕๐
๓๗-๔๑	๓๓	๓๒	๑๒.๓๕
๔๒-๔๖	๒๙	๒๖	๑๓.๑๐
๔๗-๕๑	๒๗	๒๒	๑๓.๔๕
๕๒-๖๐	๒๖	๑๖	๑๔.๑๐

หมายเหตุ

๑. ทำลูกนั่ง นอนหงาย งอขาให้ขาที่นอนบน และที่นอนล่าง ๙๐ องศาที่หัวเข่า เท้าวางราบกับพื้นชิดกันหรือห่างกันไม่เกิน ๓๐ เซนติเมตร นิ้วมือทั้งสองประสานกันอยู่หลังศีรษะบริเวณท้ายทอย

๒. ทำดันพื้น นอนคว่ำหน้า ขาชิดกัน ลำตัวตั้งแต่ปลายเท้าตรงเป็นแนวเดียว (ผู้อายุเกิน ๔๕ อนุโลมให้หย่อนขาได้ หรือหัวเข่าแตะพื้นได้) ปลายเท้าชิดกันหรือห่างกันไม่เกิน ๓๐ เซนติเมตร ปักลงบนพื้นฝ่ามือทั้งสองคว่ำอยู่บนพื้นตรงแนวไหล่ ข้อศอกเหยียดตรง

ทั้งนี้ การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกายจะกำหนดเกณฑ์การตัดสิน ดังนี้

๑. การสอบภาคปฏิบัติจะใช้เกณฑ์การตัดสิน “ผ่าน” และ “ไม่ผ่าน”
๒. ผู้สอบผ่านภาคปฏิบัติจึงจะมีสิทธิ์เข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)
๓. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะพิจารณาจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดจากการจัดเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีถ้าได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่มีสมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ทั้งนี้ จะพิจารณาจากเอกสารในการรับสมัคร

๕. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจทุกตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ผู้สมัครสอบทุกตำแหน่งต้องสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ซึ่งเป็นการทดสอบโดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ด้วยการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร โดยจะพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน พฤติกรรมของผู้เข้าสอบที่ปรากฏ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ของเทศบาล บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจาที่เหมาะสม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความเป็นปัญญา ปฏิภาณไหวพริบ ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ทัศนคติและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น จริยธรรม คุณธรรม แนวความคิดและความเชื่อ ที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการ หรือแผนงานของทางราชการ เป็นต้น

.....